ATSEM

nos conditions de travail se dégradent

l'employeur doit écouter et réagir !

la cgt
Territoriaux de La Courneuve

UNE DÉMARCHE DE TERRAIN : VOUS AVEZ LA PAROLE !

Le mardi 8 septembre 2026, la CGT a organisé une réunion syndicale avec les ATSEM de notre collectivité. Ce temps d'échange fort et constructif a permis de recueillir vos réalités quotidiennes, vos inquiétudes, mais aussi votre professionnalisme et vos propositions d'amélioration.

Le constat sur le terrain est sans appel : les ATSEM – maillon indispensable de l'école maternelle et de la réussite éducative – subissent une accumulation de dysfonctionnements, de décisions imposées non préparées et une dégradation continue de leurs conditions de travail.

Vous êtes trop souvent considérées comme une simple variable d'ajustement. C'EST INACCEPTABLE !

La CGT doit être reçue prochainement par les directions et les services pour porter les cahiers de revendications.

RESTAURATION SCOLAIRE & ACCOMPAGNEMENT : LE STRESS ET LE SURMENAGE !

Le temps de la pause méridienne, qui devrait constituer un moment éducatif, convivial et serein pour les enfants, s'est progressivement transformé en une véritable épreuve quotidienne pour les agents comme pour les élèves :

1. TAUX D'ENCADREMENT NON RESPECTÉ (1 ADULTE POUR 14 ENFANTS)
Sur le temps de restauration, la règle légale et sécuritaire de 1 pour 14 est trop souvent bafouée. Cette situation génère une surcharge de travail importante et rend impossible l'accompagnement individualisé nécessaire aux enfants en bas âge.

2. ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP LAISSÉS SANS AESH LE MIDI
L'absence d'AESH durant le temps de repas contraint les ATSEM à assurer seules des prises en charge complexes et indispensables, créant une insécurité juridique, morale et physique pour les agents.

3. IMPOSITION DES 3 MENUS : UNE DÉSORGANISATION TOTALE
La gestion simultanée des 3 choix de repas (avec viande, sans viande, végétarien) a été lancée sans aucun travail d'anticipation avec les équipes. En maternelle, cela accentue la pression, le risque d'erreur et le stress ambiant.

4. NUISANCES SONORES INSUPPORTABLES DANS LES CANTINES
Le niveau sonore excessif dans les restaurants scolaires constitue un facteur grave d'épuisement, de fatigue auditive et de stress pour les agents comme pour les enfants. Il y a urgence sanitaire !

>>> VOIR NOS SOLUTIONS ET NOS REVENDICATIONS AU VERSO >>>

DES PROPOSITIONS CONCRÈTES PORTÉES PAR LES ATSEM

Face à cette dégradation, les personnels ne se contentent pas de dénoncer : **elles apportent des solutions de terrain concrètes et réalistes !**

TRAVAIL AU MOIS DE JUILLET

Permettre la présence des ATSEM en juillet pour effectuer l'entretien approfondi, préparer les locaux et anticiper la rentrée scolaire dans de bonnes conditions.

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Adapter les horaires hebdomadaires (ex: finir plus tard le mardi pour dégager du temps d'entretien et commencer plus tard le jeudi) afin de mieux répartir la charge.

LA CGT EXIGE ET REVENDIQUE AUPRÈS DE MONSIEUR LE MAIRE

À la suite de la réunion du 8 septembre, la CGT a officiellement transmis le compte-rendu à l'employeur et formule les **revendications prioritaires suivantes :**

- **Contrôle et respect strict des taux d'encadrement :** Vérification objective immédiate du ratio de 1 pour 14 dans chaque restaurant scolaire et recrutement de renforts en cas de sous-effectif.
- **Continuité de l'accompagnement du handicap :** Garantie d'un accompagnement adapté (AESH / renforts dédiés) durant la pause méridienne pour sécuriser les enfants et soutenir les ATSEM.
- **Mesures acoustiques et plan anti-bruit :** Réalisation de mesures sonores objectives dans toutes les cantines et investissement rapide dans des dispositifs d'isolation phonique.
- **Prise en charge de l'entretien des tenues professionnelles :** Arrêt immédiat de l'obligation de laver les vêtements de travail à domicile ! Mise en place d'un service de nettoyage pris en charge par la collectivité.
- **Concertation et organisation des menus :** Évaluation et réorganisation concertée de la distribution des 3 menus pour sécuriser le service.
- **Audience et dialogue social immédiat :** Organisation en urgence d'une réunion de travail réunissant les ATSEM, la CGT, l'élu du personnel et Monsieur le Maire.

Seuls on va plus vite, ensemble on va plus loin !

L'ENGAGEMENT CGT : La CGT privilégie un dialogue constructif avec la municipalité pour obtenir des avancées réelles. Mais ce dialogue ne doit pas être un prétexte à l'immobilisme. Les conditions de travail des ATSEM et la qualité du service public rendu aux enfants et aux familles doivent être garanties !

PLUS FORTS ENSEMBLE, JE ME SYNDIQUE :

la cgt Territoriaux de La Courneuve

la cgt UFICT Territoriaux de La Courneuve

NOM : **PRÉNOM :**

Adresse :

Mail : **Tél. :**

A ADRESSER À CGT TERRITORIAUX DE LA COURNEUVE - BOURSE DU TRAVAIL, 23 AVENUE GABRIEL-PÉRI, 93120 LA COURNEUVE - 07 60 94 09 02 - CGT.TERRITORIAUX@LACOURNEUVE.FR