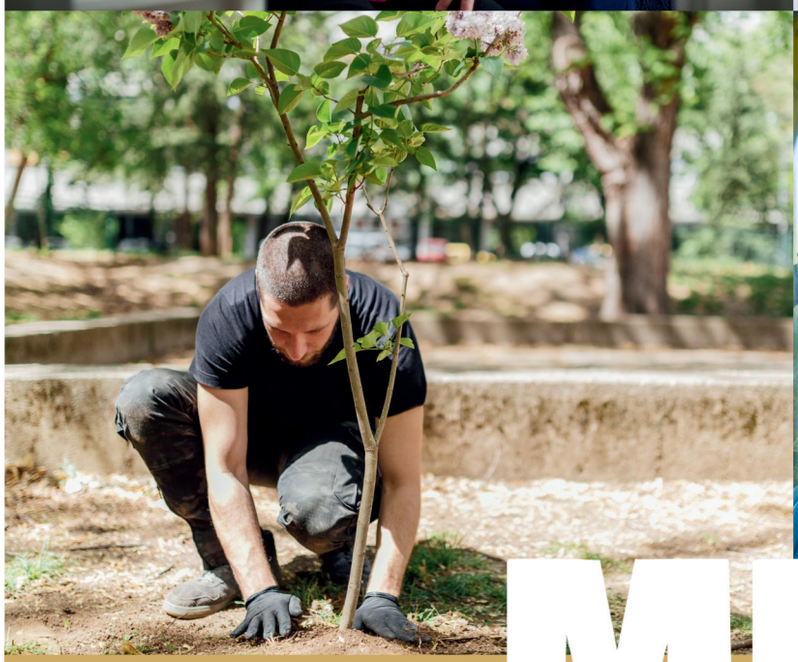
GUIDE DES FORMATIONS 2027

Découvrez nos 19 MFR









MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Fédération Territoriale
Loire Auvergne

SOMMAIRE

P. 2 SOMMAIRE

P. 4 LES MAISONS FAMILIALES RURALES : DES ÉCOLES POUR RÉUSSIR AUTREMENT...

P. 5 LA PÉDAGOGIE DE L'ALTERNANCE

P. 7 L'ORIENTATION PAR L'ALTERNANCE : 4e/3e

P. 8 LES MÉTIERS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MÉCANIQUE AGRICOLE

P. 10 LES MÉTIERS DE L'ANIMATION ET DU SPORT

P. 12 LES MÉTIERS DU BOIS

P. 13 LES MÉTIERS DU CHEVAL

P. 14 LES MÉTIERS DU COMMERCE ET DE L'ACCUEIL

P. 16 LES MÉTIERS DE LA FORÊT ET DU PAYSAGE

P. 18 LES MÉTIERS DE L'EAU ET DE L'ENVIRONNEMENT

P. 19 LES MÉTIERS DE LA RESTAURATION

P. 20 LES MÉTIERS DU SERVICE À LA PERSONNE

P. 22 STATUT SCOLAIRE

P. 23 L'APPRENTISSAGE

P. 24 FORMATION CONTINUE

P. 25 VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

P. 27 MOBILITÉ ERASMUS

© Crédits photos : MFR











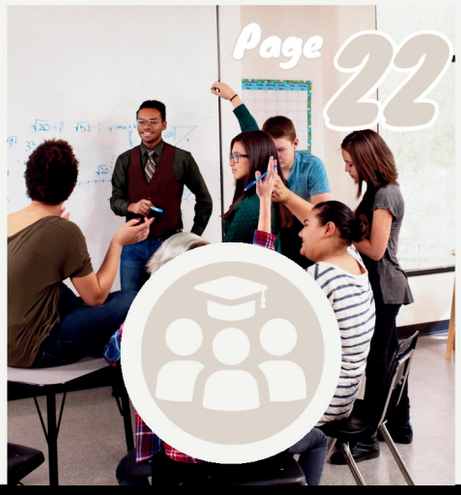












MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance

INTRODUCTION

LES MAISONS FAMILIALES RURALES : DES ÉCOLES POUR RÉUSSIR AUTREMENT...

Nos établissements bénéficient d'un contrat avec l'État et ouvrent droit aux bourses d'aide à la scolarité.

LES MFR EXISTENT DEPUIS PLUS DE 80 ANS

> D'abord des associations

Les Maisons Familiales Rurales sont d'abord des associations de familles et de professionnels qui, au travers d'un projet de formation des jeunes et des adultes, contribuent au développement des territoires par un réel partenariat.

> Des établissements à taille humaine permettant un suivi individualisé

L'effectif par MFR se situe entre 60 et 250 élèves.
La moyenne par classe est d'environ 20 élèves.
Ces éléments favorisent un suivi individualisé de chaque jeune autour de son projet de formation, son projet professionnel, sa progression dans la formation.

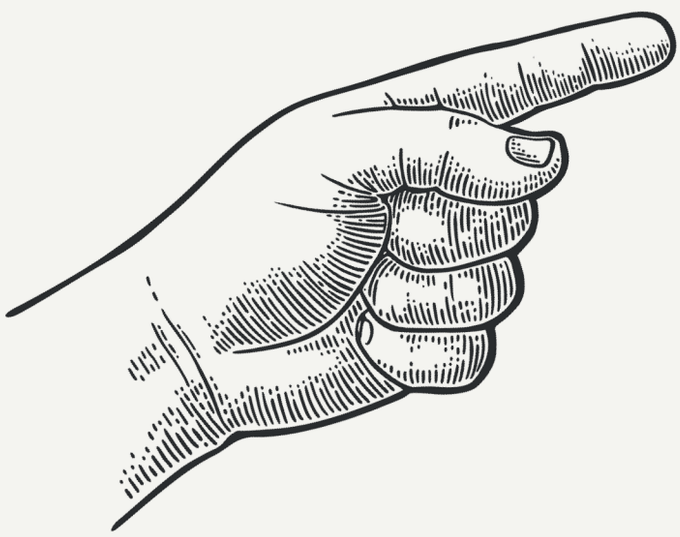
> Une vie de groupe favorisée par l'internat

Adolescents et adultes trouvent au sein des MFR un cadre de vie de qualité et une formation qui valorisent leurs aptitudes.
Cette vie de groupe est favorisée par l'internat qui apprend aux jeunes à se respecter mutuellement : les veillées en sont les moments privilégiés.

> Une pédagogie de l'alternance conduisant à une insertion professionnelle remarquable

Se former simultanément en entreprise et à l'école, relier la théorie à la pratique, c'est la pédagogie que développent depuis 80 ans les MFR. Les formations qu'elles proposent, permettent ainsi aux jeunes de réussir de façon remarquable et rapide leur entrée dans le monde du travail.

> Toutes les MFR s'engagent dans une démarche qualité pour apporter aux jeunes et à leur famille les meilleurs services possibles.



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

LA PÉDAGOGIE DE L'ALTERNANCE APPRENDRE AUTREMENT

La pédagogie de l'alternance est une pédagogie du vécu et du concret.
La formation est centrée sur les motivations et l'engagement du jeune. Il participe à la vie professionnelle et la MFR apporte une réponse aux interrogations que lui posent ses expériences et ses observations dans le milieu de vie socio-professionnel.
L'âge d'entrée en MFR est de 14 ans (avant le 31 décembre).
L'alternance pratiquée dans les MFR mobilise quatre acteurs.

• **Le jeune s'engage** dans une démarche personnelle de formation, s'intègre dans un parcours d'alternance (régularité dans le travail, intérêt pour une activité professionnelle, participation à une équipe de travail…) et accepte les règles de vie en groupe.

• **La famille accompagne la formation du jeune,** collabore à la recherche des stages. Elle participe à la vie de l'association, notamment aux réunions de parents et établit des relations avec les formateurs et les maîtres de stage pour un dialogue constructif.

• **L'entreprise ou l'organisme de stage** qui accueille le jeune, lui fait découvrir son entreprise, s'intéresse à son travail et l'accompagne dans la réalisation de ses activités scolaires. Le maître de stage, le maître d'apprentissage transmettent leur savoir-faire professionnel et permettent au jeune d'« oser faire » pour gagner en confiance.

• **L'équipe de formateurs** valorise les acquis du jeune lors de son retour à la MFR en facilitant l'expression et la mise en commun des expériences vécues en stage. Les formateurs organisent l'acquisition des connaissances à partir du concret.

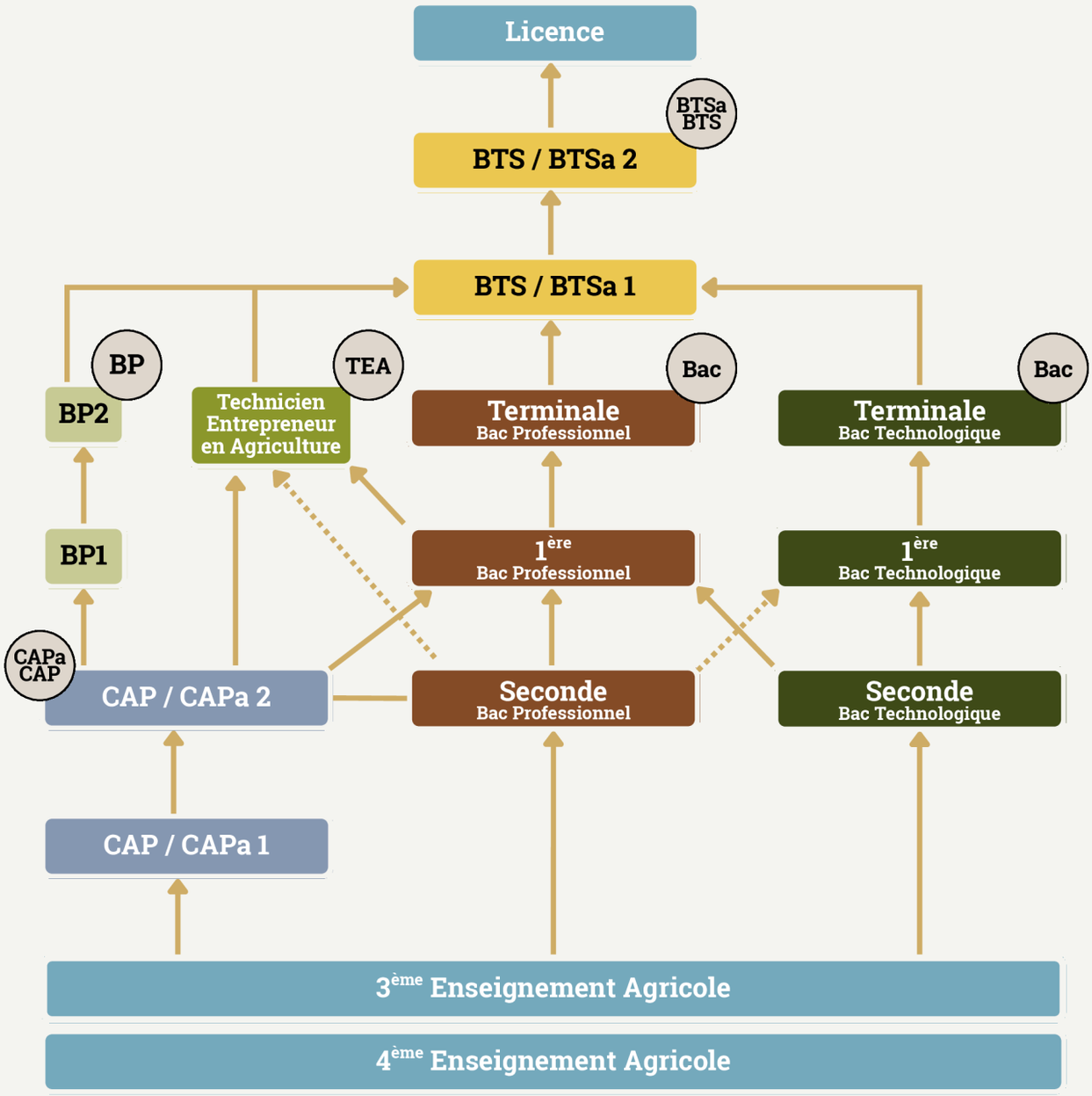
La pédagogie employée repose sur la valorisation et l'utilisation pédagogique de l'expérience du jeune en milieu socio-professionnel. Celle-ci est au moins égale à la durée de la formation en MFR.

A titre d'exemple on peut citer :

- Pour un Bac Pro en 3 ans :
  1 900 heures de formation à la MFR (environ 50 semaines) et 70 semaines de stage en entreprise.



LA VOIE PROFESSIONNELLE EN MFR



Toutes nos formations sont conduites en alternance, pour favoriser ainsi l'orientation et l'insertion professionnelle.

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

ORIENTATION PAR L'ALTERNANCE : 4E/3E

Les MFR Loire Auvergne ont développé une grande expérience dans l'accompagnement à l'orientation des jeunes par l'alternance au travers des classes de 4e, 3e.
L'alternance entre la Maison Familiale Rurale et les stages en entreprise en 4e et 3e offrent la possibilité :

- de poursuivre une formation générale tout en étant actif,
- de réfléchir à son orientation et construire son projet tout en découvrant les exigences du monde professionnel et en clarifiant ses goûts et ses capacités.

Ces classes, grâce à la pédagogie de l'alternance des MFR, permettent aux jeunes de préparer réellement leur orientation vers des CAP, seconde générale et technologique, puis Baccalauréats professionnels (BAC PRO) et Brevets de techniciens supérieurs (BTS)...
Les stages se déroulent sous statut scolaire dans des secteurs professionnels variés.
Une convention de stage est signée entre une entreprise d'accueil, le jeune, sa famille et la MFR.
L'accès en 4ème de l'enseignement agricole est possible après une classe de 5ème de collège si l'enfant atteint ses 14 ans dans l'année d'inscription. Il est également possible d'accéder à une classe de 3ème après une classe de 4ème de collège.

Les élèves inscrits dans ces classes bénéficient des bourses de l'enseignement agricole.
Ils sont sous statut scolaire dans ces formations qui relèvent du Ministère de l'Agriculture.

TAUX DE RÉUSSITE AU DNB 90%

MFR LOIRE AUVERGNE		LES +
MFR LIMOISE - 04 70 67 30 30	4ème/3ème	
MFR SAINT-LÉOPARDIN D'AUGY - 04 70 66 23 01	4ème/3ème	
MFR SALIGNY-SUR-ROUDON - 04 70 42 22 76	4ème/3ème	
MFR ESCUROLLES - 04 70 90 50 34	3ème	Loisirs / Multi-Métiers
MFR MARCOLÈS - 04 71 64 72 29	4ème/3ème	Rugby
MFR MAURIAC - 04 71 68 07 23	4ème/3ème	Multi-Métiers
MFR SAINT-FLOUR - 04 71 60 07 62	4ème/3ème	Équitation / Multi-Métiers
MFR SAINTE-FLORINE - 04 73 54 19 31	4ème/3ème	Nature Sport
MFR MARLHES - 04 77 51 81 87	4ème/3ème	
MFR MONTBRISON - 04 77 58 19 22	4ème/3ème	
MFR MORNAND-EN-FOREZ - 04 77 97 17 77	4ème/3ème	Équitation / Multi-Métiers
MFR VOUGY - 04 77 65 30 53	4ème/3ème	Classe défense
MFR SAINT-CHAMOND - 04 77 22 11 02	4ème/3ème	
MFR SAINT-GERMAIN LESPINASSE - 04 77 64 50 07	4ème/3ème	
MFR MARINGUES - 04 73 69 54 79	4ème/3ème	
MFR VERNINES - 04 73 65 66 15	4ème/3ème	LSF, Médiation animale
MFR GELLES - 04 73 87 83 07	4ème/3ème	Engagement citoyen, numérique, monde vivant, métiers du cheval



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



Formation

LES MÉTIERS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MÉCANIQUE AGRICOLE

Ce domaine ne manque pas de débouchés et il conduit à des métiers très divers et souvent émergents.

L'agriculture élevage couvre de nombreux secteurs et métiers. La France occupe la première place de la production agricole dans l'Union Européenne. C'est un domaine où les technologies de pointe émergent et qui offre de nombreuses opportunités, puisque l'agriculture représente environ un million d'emplois en France. L'exploitant agricole est aujourd'hui à la fois producteur, acheteur, manager, vendeur, commercial...

De nouveaux métiers de services apparaissent : environnement, communication, informatique, conseil, qualité, promotion, commercialisation, recherche... Le besoin en salariés compétents est croissant et des opportunités existent pour devenir chef d'entreprise.

Les métiers de la mécanique agricole concernent la fourniture, la maintenance, la réparation et la gestion de tous les équipements utilisés dans l'agriculture. Cela comprend une vaste gamme d'outils, de machines et de véhicules utilisés pour cultiver, récolter et traiter les produits agricoles.

Maintenance et réparation :
Les techniciens en agroéquipement sont responsables de la réparation et de l'entretien de ces machines pour s'assurer qu'elles fonctionnent de manière optimale.

1 MILLION D'EMPLOIS EN FRANCE

Technologie agricole de pointe :
Avec l'avancement de la technologie, le secteur de l'agroéquipement évolue également. Les professionnels de ce domaine doivent se tenir au courant des dernières avancées technologiques, telles que l'automatisation, la télémétrie agricole, et les systèmes de gestion de l'exploitation agricole.

Vente d'équipement agricole :
Les professionnels de l'agroéquipement travaillent souvent pour des concessionnaires ou des entreprises spécialisées dans la vente d'équipements agricoles. Ils conseillent les agriculteurs sur le choix des machines et des outils

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



Les débouchés

- Agriculteur
- Salarié d'entreprise agricole, groupement d'employeurs
- Technicien / Technicien de maintenance
- Conseiller technique
- Responsable d'un service de développement
- Responsable achats
- Commercial
- Adjoint technique
- Chef d'entreprise
- Ouvrier qualifié
- Mécanicien agent technique
- Chef d'atelier
- Coordinateur technique
- Gestionnaire des parcs de matériels
- Responsable de service après-vente

Nos partenaires

- Les agriculteurs
- Chambres d'agriculture, de commerce
- Organisations professionnelles agricoles et syndicats
- Collectivités locales, territoriales
- Industries agro-alimentaires
- Coopératives agricoles
- Mutualité-Assurances-Banques
- Concessionnaires machines agricoles
- Les branches professionnelles

DES MÉTIERS D'AVENIR

STATUT
S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

		LIMOISE (03)	SALIGNY-SUR-ROUDON (03)	MARCOLÈS (15)	SAINT-FLOUR (15)	MORNAND-EN-FOREZ (42)	SAINT-GERMAIN-LESPINASSE (42)	GELLES (63)
CAPa Métiers de l'Agriculture support ruminants	**2 ans**		**AS**	**AS**				**AS**
Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole (CGEA)	**3 ans**	**AS**	**AS**	**AS**				**AS**
Bac Pro Agro-Équipement	**3 ans**	**AS**						
Technicien entrepreneur en agriculture	**10/15 mois**						**AF**	**AF**
BTSa Métiers de l'Élevage (ME)	**2 ans**					**AS**		**AS**
BTSa Analyse, Conduite et Stratégie de l'entreprise Agricole (ACS'Agri)	**2 ans**	**AS**			**AS**			
CS Pilotage des Machines Agricoles et Travaux Mécanisés à Haute Technicité	**1 an**	**A**						
CS Conduite d'un Élevage Bovin Viande	**1 an**	**A**						
Certificat de compétences Transport routier d'ongulés domestiques et de volailles				**F**				



Formation

LES MÉTIERS DE L'ANIMATION ET DU SPORT

La tendance est à l'augmentation conjointe du temps et des types de loisirs. Les acteurs de la filière se multiplient.

Les métiers de l'animation et du sport : accompagner, transmettre et partager une passion

Les métiers de l'animation et du sport offrent de nombreuses opportunités pour celles et ceux qui aiment le contact humain, la transmission et l'accompagnement des publics.

La filière animation permet de concevoir et d'encadrer des activités destinées à différents publics (enfants, jeunes, adultes, seniors). Les animateurs développent des projets, organisent des activités de loisirs, favorisent l'autonomie et contribuent au lien social dans des structures variées : associations, collectivités, centres de loisirs ou établissements spécialisés.

La filière sport s'adresse aux passionnés d'activités physiques qui souhaitent encadrer, initier et accompagner des pratiquants dans différentes disciplines. Les éducateurs sportifs transmettent des techniques, animent des séances, encouragent la progression et veillent à la sécurité des participants. Dans le domaine de l'équitation, ils accompagnent les cavaliers dans leur apprentissage et leur progression grâce à des formations adaptées, de l'animation équestre à l'encadrement sportif professionnel.

Ces métiers demandent des qualités humaines fortes : dynamisme, pédagogie, écoute et sens des responsabilités. Ils permettent de transformer une passion en véritable projet professionnel.

DES MÉTIERS HUMAINS

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



Les débouchés

- Animateur socioculturel
- Animateur enfance-jeunesse
- Animateur périscolaire
- Animateur de loisirs
- Animateur vie quotidienne
- Animateur en accueil collectif de mineurs
- Animateur social
- Animateur auprès des personnes âgées
- Coordinateur de projets d'animation
- Directeur d'accueil de loisirs
- Moniteur d'équitation
- Animateur équestre
- Responsable de structure sportive ou de loisirs
- Chargé de projet animation/sport

Nos partenaires

- Centres de vacances,
- Les professionnels du sport
- Centres de vacances
- Associations sportives,
- Mairies
- Structures d'animation et de loisirs (centres sociaux, accueils de loisirs, maisons de quartier)
- Fédérations sportives
- Directions départementales et direction régionale de la jeunesse et des sports
- Maisons des jeunes et de la culture
- Centres équestres et organismes de la filière équine
- Professionnels du tourisme et des loisirs de pleine nature

STATUT
S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

		SAINT-FLOUR (15)	MONTBRISON ALLARD (42)	MORNAND-EN-FOREZ (42)
Préformation aux métiers de l'animation et du sport	**4 mois**	**F**		
CP JEPS Animateur d'activités et de vie quotidienne	**10 mois**		**AF**	
BP JEPS Animation Socio-Éducative et Culturelle (ASEC)	**de 18 mois à 24 mois**	**AF**	**AF**	
AE Animateur Équestre	**1 an**	**AF**		**AF**
BP JEPS Éducateur Sportif Mention équitation	**1 ou 2 ans**	**AF**		**AF**
DE JEPS Parcours entraîneur CSO (Concours Saut d'Obstacle) / Hunter	**10 mois**	**AF**		



Formation

LES MÉTIERS DU BOIS

Le travail du bois, depuis son exploitation jusqu'à son utilisation en construction et en ameublement, concerne plus de 450 000 emplois.

Les métiers du bâtiment sont en pleine évolution : nouveaux matériaux, nouvelles exigences. La filière bois regroupe des activités relevant aussi bien de l'agriculture (sylviculture et exploitation forestière) que de l'industrie (travail du bois, fabrication de meubles, industrie papetière, industrie de l'emballage) ou de la construction (entreprises de menuiserie, de charpentes, fabrication de parquets et lambris, etc.).
La filière forêt bois, c'est 450 000 emplois comprenant de nombreux métiers, que ce soit dans la filière « bois-papier-imprimerie », construction bois et dans l'ameublement.

Dans le même temps, le BTP «vert» embauche dans des métiers très variés. L'éco-construction, qui vise à respecter l'environnement dans les processus de construction ou de rénovation, connaît un véritable essor et fait émerger un nombre important de nouveaux métiers.
Les formations et recrutements dans le bâtiment sont ouverts aux hommes comme aux femmes.

De la charpente à la maison à ossature bois, construire en bois est un choix écologique et de performance énergétique. Ce secteur a le vent en poupe et il est générateur d'emplois. Charpentiers et menuisiers sont très recherchés et les jeunes diplômés n'ont aucune difficulté à trouver un emploi. Ce secteur est demandeur de profils couvrant un large champ de compétences du CAP à la licence.

STATUT
S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

LE PARC MONTBRISON (42)

CAP Couvreur	**2 ans**	**AF**
CAP Charpentier bois	**1 an / 2 ans**	**AF**
BAC Pro Technicien Construction Bois (TCB)	**2 ans**	**AF**
BTS Systèmes Constructifs Bois et Habitat (SCBH)	**2 ans**	**AF**
Licence Ingénierie et construction bois	**1 an**	**AF**

Les débouchés

- Ouvrier qualifié
- Chef d'équipe
- Menuisier
- Charpentier
- Conducteur de scie
- Chef d'entreprise
- Dessinateur projeteur
- Conducteur de travaux
- Technico-commercial
- Couvreur

Nos partenaires

- Les professionnels du bois
- Chambre des métiers
- Confédération des petites entreprises du bâtiment (CAPEB)
- Fédération Nationale du Bâtiment (FNB)
- Bâtiment travaux publics (BTP)
- Fibois
- Entreprises artisanales
- Petites et moyennes entreprises (PME)
- Syndicats professionnels

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



Formation

LES MÉTIERS DU CHEVAL

Cette filière regroupe des acteurs qui partagent tous la passion du cheval. Disponibilité et investissement total sont ses règles d'or. En selle !

On peut venir au cheval un peu par hasard, on n'y reste pas sans une vraie passion. Moniteur d'équitation, cavalier d'entraînement, groom ou éleveur : exercer un des métiers de la filière équine nécessite une disponibilité certaine et un investissement total. Si les contraintes horaires existent, c'est aussi, en revanche, la possibilité de vivre sa passion au quotidien.

MÉTIERS PASSION

De palefrenier à vétérinaire équin, en passant par maréchal-ferrant, on estime à plus de 100 le nombre de métiers exercés dans la filière équine. Mais, à eux seuls, une dizaine de ces métiers représentent 85 % des emplois du secteur.
Sur le podium : palefrenier-soigneur, moniteur d'équitation et cavalier d 'entraînement.

L'ensemble du secteur génère près de 77 000 emplois, dont plus de 46 000 emplois directs en contact avec les équidés, et près de 17 000 emplois dans les seuls centres équestres.

Les débouchés

- Éleveur équin
- Lad-jockey - Lad-driver
- Jockey
- Cavalier soigneur
- Salarié en centre équestre
- Cavalier professionnel
- Accès au monitorat
- Maréchal-ferrant
- Groom
- Palefrenier - Soigneur

STATUT
S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

		SALIGNY-SUR-ROUDON (03)	SAINT-FLOUR (15)	MORNAND-EN-FOREZ (42)
CAPa Palefrenier soigneur	**2 ans**		**AS**	**A**
CAPa Lad-cavalier d'entraînement	**2 ans**			**A**
CAPa Maréchal-ferrant	**2 ans / 1 an**	**ASF**		
Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique CGEH (Saint-Flour section européenne)	**3 ans**		**AS**	**AS**
Bac Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole (CGEA) support équin	**3 ans**	**AS**		
BTSa Métiers de l'Élevage (ME)	**2 ans**			**AS**
BTSa Analyse, Conduite et Stratégie de l'entreprise Agricole (ACS'Agri) Support équin	**2 ans**		**AS**	
AE Animateur Équestre	**1 an**		**AF**	**AF**
BP JEPS Éducateur Sportif Mention équitation	**2 ans / 1 an**		**AF**	**AF**
DE JEPS Parcours entraîneur CSO (Concours Saut d'Obstacle) / Hunter	**1 an**		**AF**	
Formation Groom	**1 an**		**AF**	
CS Jeunes Chevaux	**1 an**		**AF**	
ATE Accompagnateur Tourisme Équestre	**1 an**			**AF**



Formation

LES MÉTIERS DU COMMERCE ET DE L'ACCUEIL

Du conseil à la vente, en passant par la gestion et la relation client, les métiers du commerce sont au cœur des échanges et répondent aux besoins des consommateurs.

Les métiers du commerce et de l'accueil : au cœur de la relation client

Le commerce est un secteur dynamique, accessible à différents niveaux de formation et offrant de nombreuses opportunités professionnelles. De la vente en magasin à la grande distribution, en passant par le commerce de proximité, le e-commerce ou la relation client, les professionnels du secteur accompagnent les consommateurs dans leurs choix et participent au développement des entreprises.

Le commerce regroupe des activités variées : vente de produits alimentaires ou non alimentaires, distribution, conseil, gestion de rayon, animation commerciale ou encore vente en ligne. Les commerces de proximité, les enseignes spécialisées, les grandes surfaces et les entreprises de services recherchent des profils capables de s'adapter aux nouvelles attentes des clients et aux évolutions des modes de consommation.

Les métiers du commerce reposent sur des compétences essentielles : sens du contact, écoute, dynamisme, organisation et capacité à conseiller. Ils offrent des parcours diversifiés, de l'employé de vente au responsable de magasin, avec des possibilités d'évolution vers des fonctions commerciales ou de management.

Les métiers de l'accueil complètent cette filière en plaçant la relation humaine au premier plan. Chargés d'informer, d'orienter et d'accompagner les publics, les professionnels de l'accueil exercent dans des secteurs variés comme les entreprises, le tourisme, l'hôtellerie ou les services. Ces métiers demandent disponibilité, aisance relationnelle et sens du service pour offrir une expérience positive aux visiteurs et aux clients.

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



Les débouchés

- Employé, vendeur
- Adjoint au chef de rayon
- Manager d'unité commerciale
- Responsable de rayon
- Responsable de magasin
- Responsable service conseil
- Chargé de clientèle
- Chargé d'information, SAV •
- Assistant commercial
- Délégué commercial
- Manager webmarketing
- Assistant commerce digital
- Hôte / Hôtesse d'accueil
- Chargé d'accueil
- Agent d'accueil
- Réceptionniste
- Assistant administratif d'accueil

Nos partenaires

- Commerçants
- Artisans
- Centrales d'achats
- Chambres de commerce et d'industrie
- Fédération du commerce et de la distribution
- Chambres des métiers
- Enseignes de la grande distribution
- Agences d'emploi et cabinets de recrutement
- Offices de tourisme et structures touristiques
- Hôtels, restaurants et établissements d'accueil
- Collectivités territoriales (mairies, communautés de communes)
- Administrations et services publics
- Associations et structures d'accompagnement des publics

STATUT
S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue
* Mention Européenne

		SAINT-LÉOPARDIN D'AUGY (03)	MAURIAC (15)	SAINT-FLOUR (15)	MONTBRISON ALLARD (42) *	SAINT-CHAMOND (42)	SAINT-GERMAIN-LESPINASSE (42)	VOUGY (42)	MARINGUES (63)	VERNINES (63)
CAPa Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER)	**2 ans**	**AS**	**AS**	**AS**		**S**		**AS**	**AS**	**A**
CAP Équipier Polyvalent du Commerce (EPC)	**2 ans**						**A**			
Bac Pro Métiers du Commerce et de la Vente	**3 ans**				**S**	**A**	**A**			
Bac Pro Technicien Conseil Vente	**3 ans**					**S**	**AS**			
Bac Pro Métiers de l'accueil	**3 ans**									**A**
BTS Management Commercial Opérationnel (MCO)	**2 ans**				**A**		**A**			
BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (NDRC)	**2 ans**						**A**			



Formation

LES MÉTIERS DE LA FORÊT

Entre gestion, préservation et exploitation, les métiers de la forêt offrent de belles perspectives à celles et ceux qui aiment la nature.

De nombreux emplois sont à pourvoir dans les métiers de la sylviculture et de l'exploitation forestière. La sylviculture est l'ensemble des actes qui permettent de gérer durablement la forêt : elle veille à la mise en œuvre de travaux d'amélioration des peuplements.

L'exploitation forestière est l'ensemble des techniques qui permettent la récolte rationnelle des arbres. Les professionnels utilisent des engins forestiers de plus en plus sophistiqués (commandes électroniques, ordinateurs de bord…) afin de protéger la forêt et de l'exploiter au mieux dans une démarche de développement durable.

Les débouchés

- Ouvrier sylvicole
- Bûcheron
- Conducteur d'engins forestiers
- Débardeur
- Technicien forestier
- Gestionnaire forestier
- Garde forestier
- Expert forestier
- Pépiniériste forestier
- Scieur
- Technicien de scierie
- Chef d'équipe forestière
- Conseiller forestier
- Chargé de mission biodiversité

Nos partenaires

- Chambres d'agriculture, de commerce et d'industries
- Fibois
- Centre régional de la propriété forestière (CRPF)
- Office national des forêts (ONF)
- Coopératives forestières
- Syndicats forestiers
- Organisation de Producteurs
- Organismes de Sélection

STATUT
S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

		MAURIAC (15)	MARLHES (42)
CAPa Travaux forestiers	**2 ans**		**AS**
Seconde pro Option Nature, jardin, paysage, forêt	**1 an**	**AS**	**S**
Bac Pro Forêt	**3 ans**		**AS**
BPA Travaux forestiers	**8 mois**		**F**
BP Responsable de chantiers: bucheronnage,débardage, syviculture	**10 / 24 mois**		**A**

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



Formation

LES MÉTIERS DU PAYSAGE

L'aménagement du paysage a aussi ses débouchés et recrute souvent de vrais artistes en herbe.

Dans le domaine de l'aménagement paysager, il existe deux grandes familles de métiers : la première concerne la conception de jardins et d'espaces verts, la seconde la réalisation de travaux et d'aménagements paysagers. Le paysagiste est un professionnel polyvalent : il a des connaissances en horticulture, en histoire des jardins, en techniques de construction et d'adduction d'eau et en VRD (Voirie et Réseaux Divers).

Les débouchés

- Ouvrier spécialisé
- Chef de culture
- Agent de maîtrise
- Vendeur
- Responsable de magasin
- Technico-commercial
- Chef d'équipe
- Chef d'entreprise
- Conseiller technique
- Enseignant
- Ouvrier qualifié
- Chef d'équipe
- Chef de chantier
- Conseil
- Entrepreneur paysagiste

Nos partenaires

- Chambres d'agriculture, de commerce et d'industrie
- Collectivités locales, territoriales
- Syndicats horticoles
- Les professionnels du paysage
- Station expérimentale horticole
- Confédération des métiers du paysage
- Association française des directeurs des jardins et espaces verts publics
- Fédération française du paysage
- Union nationale des entrepreneurs du paysage
- Comités d'architecture urbains et environnements

STATUT
S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

		MAURIAC (15)	MARLHES (42)	MARINGUES (63)
CAPa Jardinier paysager	**2 ans**			**AS**
Seconde pro Option Nature, jardin, paysage, forêt	**1 an**	**AS**	**S**	
Bac Pro Aménagements paysagers	**3 ans**	**AS**		
Technicien des jardins et Espaces Paysagers	**2 ans**			**AF**
CS Constructions Paysagères	**1 an**	**A**		

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



Formation

LES MÉTIERS DE L'EAU

L'environnement sera central dans les vingt prochaines années. De nombreux métiers de la filière gagnent à être connus.

Les métiers de l'eau : préserver une ressource essentielle pour l'avenir

L'eau est une ressource précieuse au cœur des enjeux environnementaux actuels. Les métiers de l'eau offrent des débouchés variés dans le traitement, la gestion et la préservation de cette ressource indispensable. Technicien en traitement de l'eau, agent d'exploitation des réseaux, chargé d'études ou gestionnaire des ressources en eau… les professionnels du secteur interviennent pour garantir la qualité de l'eau, assurer son traitement et accompagner une gestion durable des milieux aquatiques.

Les formations permettent d'acquérir des compétences techniques et environnementales adaptées aux besoins des collectivités, des entreprises spécialisées et des organismes de gestion de l'eau. Ces métiers de terrain et d'expertise répondent aux grands défis de demain : protection des ressources, adaptation au changement climatique et préservation des écosystèmes.

Les débouchés

- Animateur nature, de développement local
- Technicien de vulgarisation
- Technicien de bureaux d'études
- Conseiller hydraulique
- Technicien de rivières
- Agent commercial

Nos partenaires

- Les professionnels de l'aménagement de l'espace
- Communes, Collectivités
- Associations : chasse, pêche
- Office national de la chasse
- Fédérations nationales : chasse, pêche
- Associations de protection
- Réserves : parcs naturels
- Structures touristiques
- Chambres d'agriculture
- Syndicats agricoles
- Sociétés de distribution de l'eau
- Laboratoires d'analyses
- Directions départementales de l'agriculture, de l'équipement
- DREAL (Directions régionales de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement)

STATUT
S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

SAINT-ÉTIENNE (42)

Titre Pro Technicien Traitement de l'Eau	**1 an**	**AF**
BTSa Gestion et Maîtrise de l'eau (GEMEAU)	**2 ans**	**ASF**
Licence professionnelle Aménagement et Gestion des Ressources en Eau	**1 an**	**AF**



Formation

LES MÉTIERS DE LA RESTAURATION

Dans un pays de gastronomes comme la France, ce sont des secteurs qui recrutent toujours.

Les métiers de la restauration : partager un savoir-faire et le goût du service

La restauration est un secteur incontournable de l'économie française qui offre de nombreuses opportunités professionnelles. Des métiers de la cuisine au service en salle, en passant par l'organisation et la gestion des établissements, les professionnels contribuent chaque jour à faire vivre une expérience unique aux clients. Cuisiniers, commis de cuisine, serveurs, chefs de rang, employés polyvalents, responsables de restaurant ou encore traiteurs participent à la préparation, à la valorisation et au partage des savoir-faire culinaires.

Reconnue dans le monde entier pour sa gastronomie et son art de recevoir, la France s'appuie sur des professionnels passionnés et engagés. Les métiers de la restauration s'exercent dans des environnements variés : restaurants traditionnels, hôtels, cafés, brasseries, restauration collective, établissements touristiques ou structures événementielles.
Au-delà des compétences techniques, ces métiers reposent sur des qualités humaines essentielles : créativité, rigueur, rapidité, esprit d'équipe et sens du service. Polyvalents dans les petites structures ou spécialisés dans les grands établissements, les professionnels de la restauration évoluent dans un secteur en constante évolution, où la passion, l'engagement et l'envie de satisfaire les clients ouvrent de nombreuses perspectives professionnelles.

Les débouchés

- Ouvrier qualifié
- Commis
- Chef de cuisine
- Maître d'hôtel, chef de rang
- Artisan commerçant
- Chef d'entreprise
- Responsable de collectivités
- Maîtresse de maison
- Technicien de production / fabrication laboratoire
- Conducteur de ligne (chaîne de production)

STATUT
A Apprentissage
F Formation continue

		SAINT-ÉTIENNE (42)	VOUGY (42)
CAP Cuisine	**2 ans**	**AF**	
Titre Homologué Cuisinier Gestionnaire restauration collective	**2 ans**	**AF**	
Titre Pro Employé(e)polyvalent restauration	**1 an / 2 ans**	**AF**	**AF**

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



Formation

LES MÉTIERS DU SERVICE À LA PERSONNE

En pleine mutation et en pleine expansion, les services à la personne sont aujourd'hui très recherchés partout sur le territoire.

Le secteur des services à la personne vit de multiples changements et doit faire face à une évolution importante. Garder des enfants, aider les personnes âgées ou dépendantes, encadrer des équipes mobiles… Les métiers des services à la personne se développent à grande vitesse et sont créateurs d'emplois.

Les services à la personne couvrent le domaine social, paramédical ainsi que les services d'aide à domicile. Environ 1,4 million de personnes en France travaillent dans ce secteur (à domicile ou au sein de structures spécialisées, publiques, associatives ou privées). Les particuliers et les organismes agréés (associations, entreprises, établissements publics…) sont les principaux employeurs.

Le service aux entreprises se développe fortement au travers de formations intégrant des fonctions de management et de développement.
Dans tous ces domaines, les MFR proposent un accompagnement pour que l'ensemble de ces métiers s'exercent dans le contexte des territoires ruraux.

1,4 MILLION D'EMPLOIS DANS CE SECTEUR

Les débouchés

Accès à différentes formations :

- Aide maternelle
- Aide-soignant, auxiliaire de vie
- Infirmier
- Éducateur
- Ambulancier
- Animateur
- Action sociale, insertion

Accès à différents emplois :

- Responsable de service
- Conseillère ESF
- Chef de service et de direction dans les MJC, maisons de retraite, entreprises d'insertion, ESAT
- Assistant de direction
- Animateur ou travailleur social

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES



Nos partenaires

- Les professionnels du secteur de la santé et du social
- Hôpitaux
- IMP
- Maisons d'enfants
- EHPAD
- Résidences autonomie
- Écoles maternelles
- Multi accueil (crèche, halte garderie)
- Infirmières libérales
- Centres de réadaptation
- Services pénitentiaires d'Insertion et de Probation
- Fédération des centres sociaux
- Services d'information pour les consommateurs et les collectivités territoriales: mairie, CCAS, CD...
- Union régionale des foyers de jeunes travailleurs
- Entreprises de sécurité
- Associations caritatives et humanitaires
- Associations familiales
- Mutualité sociale
- ADMR
- ASE
- UDAF

STATUT
S Scolaire (ou étudiant)
A Apprentissage
F Formation continue

		ESCUROLLES (03)	SAINT-LÉOPARDIN D'AUGY (03)	MAURIAC (15)	SAINT-FLOUR (15)	MARLHES (42)	MONTBRISON ALLARD (42)	SAINT-CHAMOND (42)	SAINT-ÉTIENNE (42)	VOUGY (42)	SAINTE-FLORINE (43)	MARINGUES (63)	VERNINES (63)
CAPa Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER)	**2 ans**		**AS**	**AS**	**AS**			**S**		**AS**		**AS**	**AS**
CAP Agent Accompagnant du Grand Âge (AAGA)	**1 an/ 2 ans**									**AF**			
CAP Accompagnement Éducatif Petite Enfance (AEPE)	**1 an/ 2 ans**		**AF**		**AF**			**AF**		**AF**	**AF**		**AF**
Bac techno Sciences et Technologies de la Santé et du Social (ST2S)	**2 ans**						**S**						
Bac Pro Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires (SAPAT)	**3 ans**	**AS**		**AS**		**AS**	**S**	**AS**	**AS**	**AS**	**AS**		**AS**
BTS Économie Sociale et Familiale (ESF)	**2 ans**	**ASF**											
Préparatoire Concours para-médicaux	**6 mois**				**F**						**F**		
DE Accompagnant Éducatif et Social (AES)	**1 an**				**AF**	**AF**					**AF**		
DE de conseiller en Économie Sociale Familiale	**1 an**	**ASF**											
Titre Pro Assistant De Vie aux Familles (ADVF)	**8 mois**		**F**		**AF**						**F**		**F**
Titre Pro Agent thermal	**4 mois**		**F**										**F**
Titre Pro Assistant de soins en Gérontologie					**F**								
Titre Pro Agent de propreté et d'hygiène	**1 an**				**AF**								
Titre Pro Intervenant Éducatif Petite Enfance (IEPE)					**AF**								**A**
Découverte des métiers du service à la personne		**F**			**F**						**F**		**F**
Conseiller funéraire Maître de cérémonie, Porteur Chauffeur		**F**											
Formation Intégration citoyenne, sociale et professionnelle		**F**	**F**										
Assistant Services Médicaux Sociaux (ASMS)	**7 mois**												**F**
DE Aide soignant	**de 12 à 18 mois**				**A**	**A**							



SCOLAIRE

Apprendre, expérimenter, grandir : une formation qui aide chaque jeune à construire son avenir avec confiance.

Public

- Jeunes à partir de la **classe de 4ème**, **dès 14 ans** au 31 décembre de l'année d'entrée en formation
- Élèves souhaitant découvrir le monde professionnel tout en poursuivant leur scolarité ;
- Jeunes souhaitant construire ou préciser leur projet professionnel grâce à des expériences concrètes en entreprise.

Nature de la formation

La formation sous **statut scolaire en MFR** repose sur une pédagogie de l'alternance qui associe :

- des temps d'enseignement à la MFR ; **50%**
- des périodes de stage en entreprise ; **50%**
- un accompagnement personnalisé du jeune et de sa famille.

Cette organisation permet de faire le lien entre les enseignements dispensés à la MFR et les expériences vécues en entreprise.

Droits et obligations du stagiaire

L'élève s'engage à :

- respecter le règlement intérieur de la MFR ;
- respecter les règles de fonctionnement et de sécurité de l'entreprise d'accueil ;
- participer activement aux temps de formation et aux stages ;
- réaliser les travaux et dossiers demandés dans le cadre de sa formation ;
- adopter une attitude professionnelle adaptée au sein de l'entrepris

Les périodes de stage font l'objet d'**une convention de stage signée entre la famille, l'entreprise d'accueil et la MFR.**

Pourquoi choisir l'alternance sous statut scolaire ?

L'alternance permet de donner du sens aux acquis en faisant le lien entre les enseignements et les expériences vécues en entreprise.

Les stages constituent un véritable atout pour :

- découvrir différents métiers et secteurs d'activité ;
- préciser et confirmer son projet professionnel ;
- développer des compétences pratiques et professionnelles ;
- gagner en autonomie et en confiance ;
- faciliter ses choix d'orientation et préparer son insertion professionnelle.

Les ⊕

- **Découvrir des métiers et construire son projet professionnel**
- **Apprendre par l'expérience** et donner du sens aux enseignements
- **Développer son autonomie et sa confiance en soi**
- **Bénéficier d'un accompagnement personnalisé** tout au long de la formation
- **Acquérir une première expérience professionnelle**
- **Créer des liens et développer son réseau professionnel**
- **Préparer son insertion professionnelle ou sa poursuite d'études**
- **Selon la réglementation en vigueur et le niveau de formation, certaines périodes de stage peuvent donner lieu à une gratification ou une allocation.**



APPRENTISSAGE

Un diplôme, une expérience professionnelle et une rémunération : les atouts de l'apprentissage pour construire l'avenir.

Public

- Jeunes de **16 à 29 ans révolus ;**
- **Sans limite d'âge** pour les personnes en situation de handicap ou sportif de haut niveau ;
- Le contrat d'apprentissage est proposé en MFR sur un l**arge panel de formations, du CAP à la Licence professionnelle**

Droits et Obligations de l'apprenti

L'apprenti est un jeune **salarié en formation**, il est rémunéré par son entreprise et il s'engage à :

- Effectuer les missions confiées par son employeur, en lien avec sa formation professionnelle ;
- Respecter le règlement intérieur de l'entreprise ;
- Suivre les enseignements et participer aux activités de formation dispensés à la MFR-CFA ;
- Se présenter aux examens préparés dans le cadre de sa formation.

Nature du contrat

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui permet au jeune de se former à un métier tout en acquérant une expérience professionnelle. Il repose sur une alternance entre des périodes de formation à la MFR et des périodes d'activité en entreprise, avec un accompagnement par l'employeur et l'équipe pédagogique

Rémunération

Le salaire est calculé sur la base du SMIC (sauf convention collective plus favorable)

Année d'exécution du contrat	moins de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 et plus
1ère année	27 %	43 %	53 %	100 %
2ème année	39 %	51 %	61 %	100 %
3ème année	55 %	67 %	78 %	100 %

Le montant des rémunérations est majoré à compter du 1er jour du mois suivant le jour où le jeune atteint 18, 21 ou 26 ans.
Le temps passé à la MFR est assimilé à du temps de travail, il est rémunéré comme tel.

Les ⊕

- **Une formation gratuite :** les frais de formation sont pris en charge dans le cadre de l'apprentissage
- **Apprendre en pratiquant** et mettre en application les connaissances acquises
- **Être rémunéré pendant sa formation**
- **Acquérir une véritable expérience professionnelle**
- **Alimenter son Compte Personnel de Formation (CPF)**
- **Bénéficier d'aides pour se loger** si la formation est éloignée du domicile
- **Bénéficier d'une aide au permis de conduire** (catégorie B), sous conditions
- **Bénéficier d'une aide à l'équipement** pendant la formation
- **Avoir la possibilité de partir à l'étranger** dans le cadre de sa formation
- **Construire son réseau professionnel** et faciliter son insertion dans l'emploi



FORMATION CONTINUE

Se former à tout âge, évoluer, se reconvertir

Quel que soit votre âge, votre niveau de formation ou votre expérience professionnelle, vous pouvez entreprendre une formation pour **développer vos compétences, évoluer dans votre métier ou construire un nouveau projet professionnel.**

Bénéficiaires

La formation continue s'adresse notamment aux :

- **Salariés** souhaitant développer leurs compétences ou évoluer professionnellement ;
- **Personnes en recherche d'emploi** souhaitant acquérir de nouvelles compétences ou faciliter leur retour à l'emploi ;
- **Chefs d'entreprise et travailleurs indépendants** ;
- **Personnes en reconversion professionnelle** ;
- **Personnes souhaitant reprendre une activité** après une période sans emploi.

Nature de la formation

La formation continue permet de construire un parcours adapté à son projet professionnel et à son expérience.

Elle peut notamment permettre de :

- Développer ses compétences et progresser professionnellement ;
- Se perfectionner dans son métier ;
- Obtenir une qualification ou une certification ;
- Se reconvertir et construire un nouveau projet professionnel ;
- Faciliter son retour à l'emploi.

Des financements selon votre situation

Selon votre statut, votre projet et la formation choisie, plusieurs solutions de financement peuvent être mobilisées :

- Compte Personnel de Formation (CPF) ;
- France Travail, notamment pour les demandeurs d'emploi ;
- Financement par l'employeur, dans le cadre du plan de développement des compétences ;
- OPCO, selon le statut et le secteur d'activité ;
- Conseil régional, selon les dispositifs en vigueur ;
- Dispositifs de financement liés à la reconversion professionnelle, selon votre situation.

Chaque projet étant différent, les MFR vous accompagnent pour identifier les solutions de financement adaptées à votre situation.

Les ⊕

- **Se former à tout âge,** quel que soit son parcours
- **Développer et valoriser ses compétences**
- **Construire ou faire évoluer son projet professionnel**
- **Se reconvertir** et changer de métier
- **Obtenir une qualification ou une certification**
- **Bénéficier d'un accompagnement personnalisé**
- **Être accompagné dans la recherche de financements**
- **Se former au plus près de chez soi,** grâce au réseau des MFR
- **Faciliter son évolution ou son retour à l'emploi**



VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

Faites reconnaître votre expérience professionnelle pour obtenir un diplôme.

La VAE permet de faire reconnaître les compétences acquises grâce à son expérience professionnelle, sociale ou personnelle, afin d'obtenir un diplôme, un titre professionnel ou un certificat de qualification.
Elle constitue une voie d'accès à la certification, au même titre que la formation initiale, la formation continue ou l'apprentissage.

Qui peut faire une VAE ?
La VAE s'adresse aux personnes ayant une expérience en lien avec la certification visée.
Cette expérience peut notamment être issue :

- d'une **activité professionnelle ;**
- d'une **activité bénévole ou associative ;**
- de différentes expériences permettant de démontrer les compétences en lien avec la certification recherchée.

Un accompagnement par les MFR
Des **accompagnateurs VAE qualifiés** vous accompagnent dans vos démarches, quel que soit le diplôme ou le secteur d'activité.
Vous bénéficiez d'un accompagnement personnalisé pour vous aider à valoriser votre expérience et à préparer votre démarche de certification. Le suivi peut également être réalisé en visioconférence.
La démarche VAE s'effectue sur la plateforme France VAE. Vous choisissez la certification visée et pouvez désigner une MFR pour vous accompagner dans votre parcours.

Vous avez un projet de VAE ? Contactez la MFR la plus proche de chez vous pour échanger sur votre projet professionnel et définir les modalités de votre accompagnement.

Les ⊕

- **Faire reconnaître son expérience**
- **Valoriser ses compétences**
- **Obtenir une certification** en s'appuyant sur son expérience
- **Faire évoluer son parcours professionnel**
- **Faciliter une reconversion professionnelle**
- **Bénéficier d'un accompagnement personnalisé**

	SAINT-LÉOPARDIN D'AUGY (03)	ESCUROLLES (03)	SAINT-FLOUR (15)	MONTBRISON ALLARD (42)	VOUGY (42)	SAINTE-FLORINE (43)	GELLES (63)	VERNINES (63)
VAE	X	X	X	X	X	X	X	X

Une expérience, des compétences, un projet : les MFR vous accompagnent pour donner une nouvelle dimension à votre parcours professionnel.

CHIFFRES CLÉS

19 MFR

1 FÉDÉRATION TERRITORIALE

+ DE 70 FORMATIONS EN ALTERNANCE

90%
DE RÉUSSITE AUX EXAMENS EN 2026

10 FILIÈRES PROFESSIONNELLES

3 000
JEUNES, APPRENTIS, ADULTES EN FORMATION

7 000
FAMILLES, MAÎTRES DE STAGE ET D'APPRENTISSAGE



MOBILITE ERASMUS +

Vivre une expérience européenne unique

En MFR, la formation ne s'arrête pas aux frontières. Grâce au programme **Erasmus+**, les jeunes ont l'opportunité d'effectuer un stage ou une mobilité dans un pays européen et de vivre une expérience humaine, culturelle et professionnelle enrichissante.

Cette immersion permet de découvrir de nouvelles pratiques professionnelles, de développer ses compétences linguistiques, de gagner en autonomie et d'acquérir une véritable ouverture sur le monde.

Pourquoi partir avec Erasmus+ ?

- Renforcer ses compétences professionnelles
- Découvrir d'autres méthodes de travail et de nouvelles cultures
- Développer son autonomie et sa confiance en soi
- Améliorer sa pratique d'une langue étrangère
- Valoriser son parcours et son CV
- Développer son employabilité
- Devenir citoyen européen et s'ouvrir à l'international

Un véritable atout pour l'avenir

Une expérience à l'étranger est aujourd'hui un véritable plus pour les études et l'insertion professionnelle. Elle démontre la capacité d'adaptation, l'ouverture d'esprit et l'autonomie des jeunes, autant de qualités recherchées par les employeurs.

Erasmus+ : une expérience qui fait grandir, apprendre et réussir.

Destinations possibles

Belgique, Finlande, Grèce, Irlande, Pays-Bas, Roumanie, Espagne, Portugal, Togo...

Et d'autres destinations selon les projets développés par les MFR.



L'ADDITION GAGNANTE POUR VOTRE AVENIR !

Erasmus + MFR CULTIVONS LES RÉUSSITES

Les bénéfices de la mobilité

Pour les jeunes

- Développer leurs compétences professionnelles.
- Découvrir de nouvelles pratiques et organisations de travail.
- Améliorer leurs compétences linguistiques.
- Renforcer leur autonomie et leur confiance en eux.
- S'ouvrir à l'interculturalité.
- Vivre une expérience marquante et valorisante.

Pour les équipes éducatives

- Découvrir des pratiques pédagogiques innovantes.
- Développer des partenariats européens.
- Renforcer l'ouverture internationale des formations.
- Faire évoluer les pratiques éducatives.

Pour les entreprises partenaires

- Mieux comprendre les enjeux de la mobilité européenne.
- Développer leur ouverture sur les pratiques professionnelles européennes.
- Renforcer leur collaboration avec les MFR.

Modalités

- Accessible de la 4e au post-bac
- Durée des mobilités : de quelques jours à plusieurs mois (jusqu'à 6 mois selon les projets)
- Accompagnement par la MFR avant, pendant et après la mobilité

COORDONNÉES DES 19 MFR LOIRE - AUVERGNE

ALLIER

M.F.R. ESCUROLLES
Rue de la Poste
03110 ESCUROLLES
04 70 90 50 34
mfr.escurolles@mfr.asso.fr

M.F.R. LIMOISE
Le Lieu Jay
03320 LIMOISE
04 70 67 30 30
mfr.limoise@mfr.asso.fr

M.F.R. SAINT-LEOPARDIN-D'AUGY
Les Forges
03160 SAINT-LEOPARDIN-D'AUGY
04 70 66 23 01
mfr.st-leopardin@mfr.asso.fr

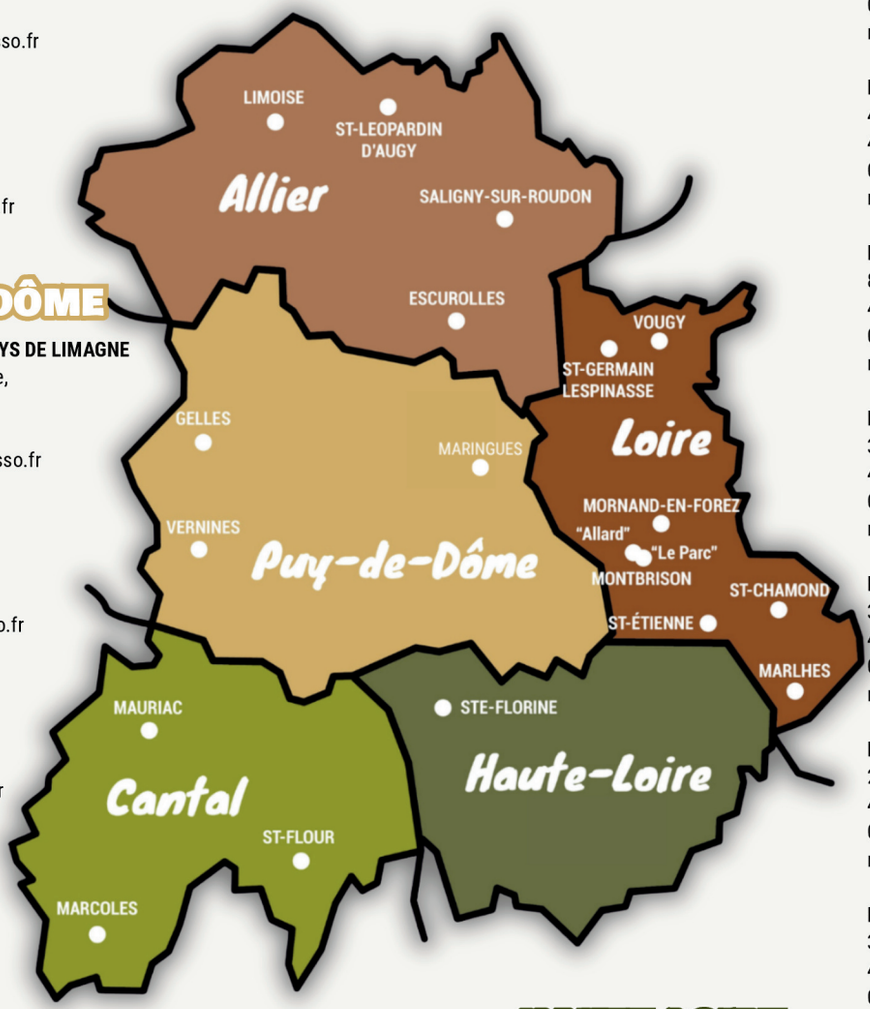
M.F.R. SALIGNY-SUR-ROUDON
178, route de Monétay
03470 SALIGNY-SUR-ROUDON
04 70 42 22 76
mfr.saligny@mfr.asso.fr

PUY-DE-DÔME

M.F.R.MARINGUES PAYS DE LIMAGNE
3 Place Anatole France,
63350 Maringues
04 73 69 54 79
mfr.maringues@mfr.asso.fr

M.F.R. VERNINES
218, route des Forges
63210 VERNINES
04 73 65 66 15
mfr.vernines@mfr.asso.fr

M.F.R. GELLES
5, route du Calvaire
63740 GELLES
04 73 87 83 07
mfr.gelles@mfr.asso.fr



CANTAL

M.F.R. MAURIAC
9, rue du Balat
15200 MAURIAC
04 71 68 07 23
mfr.mauriac@mfr.asso.fr

M.F.R. MARCOLES
3, Faubourg Haut
15220 MARCOLES
04 71 64 72 29
mfr.marcoles@mfr.asso.fr

M.F.R. SAINT-FLOUR
10, route de Massalès
15100 SAINT-FLOUR
04 71 60 07 62
mfr.saint-flour@mfr.asso.fr

HAUTE-LOIRE

M.F.R. SAINTE-FLORINE
6, rue Jean Catinot
43250 SAINTE-FLORINE
04 73 54 19 31
mfr.ste.florine@mfr.asso.fr

LOIRE

M.F.R.VOUGY
280, allée du Roseil
42720 VOUGY
04 77 65 30 53
mfr.vougy@mfr.asso.fr

M.F.R. SAINT-GERMAIN-LESPINASSE
417, route des Athiauds
42640 SAINT-GERMAIN-LESPINASSE
04 77 64 50 07
mfr.lespinasse@mfr.asso.fr

M.F.R. MORNAND-EN-FOREZ
848, route de Montbrison
42600 MORNAND-EN-FOREZ
04 77 97 17 77
mfr.mornand-en-forez@mfr.asso.fr

M.F.R. MONTBRISON "ALLARD"
31, avenue Allard
42600 MONTBRISON
04 77 58 19 22
mfr.montbrison@mfr.asso.fr

M.F.R. "LE PARC"
30, avenue de la Libération
42600 MONTBRISON
04 77 58 07 18
mfr.du-parc@mfr.asso.fr

M.F.R. SAINT-CHAMOND
2, rue du chemin de Fer
42400 SAINT-CHAMOND
04 77 22 11 02
mfr.st-chamond@mfr.asso.fr

M.F.R. SAINT-ÉTIENNE
38, rue du Docteur P. Michelon
42100 SAINT-ÉTIENNE
04 77 47 82 50
mfr.st-etienne@mfr.asso.fr

M.F.R.MARLHES
22, route de Jonzieux
42660 MARLHES
04 77 51 81 87
mfr.marlhes@mfr.asso.fr

ENSEIGNEMENT AGRICOLE
L'AVENTURE DU VIVANT
RÉVÈLE TON TALENT

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Fédération Territoriale des MFR LOIRE AUVERGNE
163, route des Chambons - 42600 Chalain-le-Comtal - Tél. 04 77 92 77 01
ft.loire-auvergne@mfr.asso.fr