# DU 03 AU 10 DÉCEMBRE 2026

# Au CSAR, votez « CFE-CGC et alliés »




1

**POUR UNE RÉELLE RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE, UN POUVOIR D'ACHAT RESTAURÉ ET INDEXÉ SUR L'INFLATION**

2

**POUR UNE PSC PRÉVOYANCE NON OBLIGATOIRE ET UN FINANCEMENT EMPLOYEUR DE 50%**

3

**POUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES ET UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES AGENTS EN DIFFICULTÉ**

Le Syndicat des Cadres A
CFE CGC CGC Finances Publiques
CAP DGFiP
ContraFiP Le syndicat des Contractuels
AE Le syndicat des Administrateurs de l'État Finances

**C'est au CSAR que sont consultées les organisations syndicales sur les questions stratégiques et organisationnelles de la DGFiP.**

**Nos syndicats professionnels, Syndicat des Cadres A CFE-CGC Finances Publiques, CAP DGFiP, ContraFip et AE Finances sont complémentaires, apolitiques, pragmatiques, engagés et spécialisés sur tous les grades.**

AU CSAR, VOTEZ CFE-CGC ET ALLIÉS




# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
## DU 03 AU 10 DÉCEMBRE 2026

**Nous sommes des syndicats différents**

**mais unis pour défendre tous les agents !**

## Durant la mandature 2023-2026 :

- Notre expertise de la défense collective s'est développée avec la représentativité de la Fédération CFE-CGC des MEF au comité ministériel (CSAM) et nos participations aux groupes de travail
- La CFE-CGC a signé les accords télétravail, handicap, égalité homme/femme
- Nos équipes ont procuré une assistance personnalisée aux collègues qui les ont sollicitées
- Nous avons assuré une défense constructive et contentieuse lorsque nécessaire
- Nous avons dénoncé les excès de la DGFiP dans sa mise en oeuvre de la tolérance zéro
- Nous avons diffusé à tous les collègues des mass mailing hebdomadaire sur les sujets DGFiP

## Pour 2027-2030, nos revendications collectives prioritaires sont :

- **PSC : dénonciation de l'accord afin de supprimer le couplage obligatoire santé / prévoyance**
- **Rétablissement de la GIPA**
- Revalorisation salariale et indemnitaire (point d'indice, révision à la hausse des grilles indiciaires)
- Défense des droits des fonctionnaires et des contractuels pour des parcours valorisants et non discriminants
- Amélioration de la qualité de vie au travail avec des moyens adaptés et des mesures concrètes contre la surcharge de travail
- Reconnaissance financière des qualifications et des responsabilités
- Application du RIFSEEP à tous les agents de la DGFiP
- Défense des missions DGFiP
- Arrêt des restructurations incessantes
- **Déploiement de l'IA comme outil au service des agents. Non à l'IA comme destructeur d'emplois !**

## AIDEZ-NOUS À VOUS REPRÉSENTER !

**Au CSAR, votez**

**CFE-CGC & Alliés**

